
„Zusammenhalt und Zukunft“ – Leitlinien für die Vorstandsarbeit 2020 bis 2022

Entwurf

1 **„Zusammenhalt und Zukunft“ – Leitlinien für die Vorstandsarbeit 2020 bis 2022**

2 **I. Die SPD in Dresden**

3 ***Unsere Lage***

4 2019 war ein ereignisreiches und anspruchsvolles Jahr für die SPD, ob in Dresden, Sachsen oder
5 im Bund.

6 Führungswechsel und Umgang des Spitzenpersonals in Berlin miteinander haben keinen guten
7 Eindruck gemacht. Der Prozess zur Auswahl einer neuen Doppelspitze war offen und
8 basisdemokratisch. Er erzeugte jedoch ungewollt ein Vakuum in der Außenwirkung. Unsere neue
9 Parteiführung, Saskia Esken und Norbert Walter-Borjans, die beide einen großen sozialen
10 Gestaltungsanspruch haben, steht personell für einen Neuanfang. Beide Vorsitzende brauchen
11 nun den Rückhalt der gesamten SPD. Dann können wir positiv in die Zukunft der Sozialdemokratie
12 sehen.

13 Bei den Wahlen zum Sächsischen Landtag wurde die SPD ähnlich wie andere Parteien des linken
14 Spektrums in der Polarisierung zwischen CDU und AfD zerrieben. Im Ergebnis gaben viele
15 Wähler*innen aus diesem Spektrum der CDU ihre Stimmen. Aber wir können weiter unser Land
16 gestalten und haben mit der neuen Sachsen-Kenia-Koalition Chancen, viele Probleme unseres
17 Landes zu lösen und Sachsen weiter zu modernisieren. Die Verhandlungserfolge der SPD bieten
18 uns eine Chance, die wir nutzen werden.

19 ***In Dresden nichts Neues?***

20 In Dresden konnten wir in den letzten Jahren nicht deutlich genug machen, wofür wir stehen und
21 was die sozialdemokratischen Errungenschaften in der Dresdner Kommunalpolitik sind. Auch das
22 führte bei den Kommunalwahlen zu unserem schlechten Ergebnis. Zwar konnte die SPD im
23 Rahmen der rot-grün-roten Stadtrats-Kooperation viele sozialdemokratische Projekte umsetzen.
24 Dazu gehören bspw. die Neu-Gründung eines kommunalen Wohnungsunternehmens, der
25 Neubau und die Sanierung vieler Schulen, der Einstieg in den sozialen Wohnungsbau, die
26 Verbesserung der Arbeitsbedingungen in der Stadtverwaltung und in städtischen Unternehmen,
27 der weitere Ausbau der ÖPNV-Angebote oder die Stärkung der kulturellen Vielfalt in den Dresdner
28 Stadtteilen. Mit Blick auf die Kommunalwahl konnte die SPD daraus leider keine größere
29 Zustimmung erlangen.

30 Mit Grünen und Linken gibt es nach wie vor die größten inhaltlichen Schnittmengen. Das zeigt
31 sich auch in dem Absichtspapier, welches die Stadtratsfraktionen von Grünen, Linken und SPD
32 im Dezember 2019 unterzeichnet haben. Als Dresdner SPD unterstützen wir die vereinbarten
33 Projekte ausdrücklich. Wir nehmen aber auch die Pattsituation zwischen dem progressiven und
34 dem konservativen Lager und die mangelnden Fähigkeiten des Oberbürgermeisters zur
35 Kompromissbildung im Stadtrat zur Kenntnis. Die Situation müssen wir als Chance sehen für
36 breitere Mehrheiten und damit auch für die SPD, ihre kommunalpolitischen Ziele im Dresdner
37 Stadtrat durchzusetzen. Als Dresdner SPD stärken wir unserer Stadtratsfraktion ausdrücklich den

„Zusammenhalt und Zukunft“ – Leitlinien für die Vorstandsarbeit 2020 bis 2022

Entwurf

38 Rücken, konsequent mit eigenen Anträgen und öffentlichen Initiativen unser Profil als umsichtige
39 und progressive linke Partei mit den Schwerpunkten Gerechtigkeit und sozialer Zusammenhalt,
40 Arbeit, Bildung und Modernisierung unserer Gesellschaft zu schärfen.

41 **Die Klammer SPD Dresden – Neues Miteinander**

42 Die Dresdner SPD wird geprägt von ihren Ortsvereinen sowie inhaltlichen Arbeitsgemeinschaften
43 und Arbeitskreisen. Sehr viel Mitglieder engagieren sich dort in ihrer Freizeit. Ihnen kann dafür
44 nicht genug gedankt werden. Diese vielfältigen internen und öffentlichen Aktivitäten konnten in
45 den letzten Jahren zu wenig als großes Ganzes zusammengefügt werden. Gleichzeitig war die
46 Beteiligung der Gliederungen an der stadtweiten politischen Arbeit sehr unterschiedlich
47 ausgeprägt. Dadurch verpuffte dieses Engagement in der öffentlichen Wirkung.

48 Wenn die SPD in Dresden mehr wahrgenommen werden soll, müssen wir die unterschiedlichen
49 lokalen und inhaltlichen Aktivitäten mit einer Klammer als SPD Dresden zusammenfügen. Aus
50 unserer schwierigen Lage kommen wir nur gemeinsam heraus und wenn wir es schaffen eine
51 Kultur zu etablieren in der sich alle Mitglieder der SPD Dresden auch wohl, willkommen und ernst
52 genommen fühlen. Unterbezirksvorstand, Gliederungen, Stadtratsfraktion, Abgeordnete und alle
53 weiteren Akteure und Mitglieder müssen sich bestmöglich abstimmen und zusammenarbeiten.
54 Unsere Lage erfordert zusätzlich, dass wir in unseren Kernkompetenzthemen besser erkennbar
55 sind. Dies erreichen wir durch den Mut zur Reduktion und zur Konzentration auf diese zentralen
56 Themen. Diese Schwerpunktsetzung und Profilierung sollten bis zur nächsten Kommunalwahl und
57 darüber hinaus konsequent erfolgen. In den nächsten zwei Jahren legen wir dafür die inhaltlichen
58 und organisatorischen Grundlagen. Ziel muss sein, mit unseren begrenzten Ressourcen
59 möglichst umfassend öffentlich wahrnehmbar zu sein.

60 Unsere Kernthemen sind Gerechtigkeit und sozialer Zusammenhalt, Bildung, Arbeit sowie die
61 Modernisierung der Stadt und der Stadtgesellschaft, insbesondere um den Klimaschutz und den
62 gesellschaftlichen Wandel durch Digitalisierung und Globalisierung auch in Dresden sozial
63 gerecht zu gestalten.

64 **II. Der Unterbezirksvorstand**

65 **Selbstverständnis und Auftrag**

66 Der Unterbezirksvorstand ist das politische Führungsgremium der Dresdner SPD und gestaltet
67 diesen Auftrag im Sinne eines sozialen, demokratischen und lebenswerten Dresdens. Er besteht
68 aus seinen gewählten und beratenden Mitgliedern. Der Vorstand bestimmt kooperativ mit allen
69 maßgeblichen Akteur*innen die Politik der Dresdner SPD zwischen den Parteitag, koordiniert
70 die Abstimmung innerhalb der Partei zu Positionen in der öffentlichen Debatte, fördert und
71 organisiert die inhaltliche Arbeit und vertritt die Positionen der SPD nach außen. Der/ die
72 Vorsitzende ist die erste Stimme der Partei nach außen. Auf Grundlage der Beschlüsse der
73 Gesamtpartei bestimmt der Unterbezirksvorstand die politische Strategie der Dresdner SPD, ihrer
74 Gliederungen und weiteren Akteur*innen.

„Zusammenhalt und Zukunft“ – Leitlinien für die Vorstandsarbeit 2020 bis 2022

Entwurf

75 Die Geschäftsführung zwischen den Vorstandssitzungen durch das Präsidium hat sich bewährt
76 und wird fortgeführt. Es strukturiert die Arbeit des UBV, bereitet Vorstandssitzungen vor,
77 gewährleistet die stetige Kommunikation in die Mitgliedschaft und trifft vorläufig kurzfristig
78 notwendige politische Entscheidungen. Diese sollen vom Gesamtvorstand im Nachhinein beurteilt
79 werden. Das Präsidium ist gegenüber dem UBV informations- und rechenschaftspflichtig.

Formate und Projekte der SPD Dresden

81 Unsere inhaltliche Schwerpunktsetzung muss sich in der öffentlichen politischen Arbeit zeigen.
82 Zwischen Partei, Fraktion und Abgeordnetenbüros werden inhaltliche Kampagnen abgestimmt
83 und organisiert, an der sich alle Gliederungen und Akteure beteiligen sollen. Dafür entwickeln wir
84 Formate und Instrumente, die von allen Gliederungen und Mitgliedern ohne weiteres genutzt
85 werden können. Die Umsetzung der Kampagnen wird durch den UBV begleitet und ausgewertet.

86 Gleichzeitig werden in den Ortsvereinen bereits viele Aktionsideen entwickelt. Diese sollten der
87 gesamten Stadtpartei zugänglich gemacht werden. Der UBV wird den Austausch mit und
88 zwischen den Ortsvereinen und Arbeitsgemeinschaften und Arbeitskreisen fördern und
89 entsprechende Formate entwickeln. Wir wollen unsere Gliederungen ebenso dabei ermutigen und
90 unterstützen, auch außerhalb der Wahlkämpfe öfter auf der Straße präsent zu sein.

SPD kooperiert mit wichtigen gesellschaftlichen Akteuren

92 Um wahrnehmbarer und wirkungsvoller zu werden, muss die SPD noch besser mit wichtigen
93 Akteur*innen der Zivilgesellschaft kooperieren. Insbesondere mit den Gewerkschaften, der
94 Arbeiterwohlfahrt, Akteur*innen der politischen und demokratischen Bildung, den Naturfreunden,
95 Gleichstellungs-Vereinen sowie sozialen und antirassistischen Bewegungen werden wir die
96 Zusammenarbeit intensivieren. Gleichzeitig bleiben wir im Dialog mit Sozial-, Wohlfahrts- und
97 Wirtschaftsverbänden, der Umweltbewegung, den Kirchen sowie den Initiativen und
98 Persönlichkeiten aus Wissenschaft, Kultur und Bildung.

III. Bundestagswahlen im Jahr 2021

100 Bei den Wahlen zum 20. Deutschen Bundestag wird die Dresdner SPD mit zwei Kandidat*innen
101 antreten. Dabei wollen wir ggf. gemeinsam mit beteiligten Kreisverbänden Persönlichkeiten
102 aufstellen, welche die Vielfalt der Stadtgesellschaft und unsere inhaltlichen Schwerpunkte
103 bestmöglich abbilden. Im Herbst 2020 werden diese Kandidat*innen auf zwei
104 Kreiswahlkonferenzen bestimmt. Der Prozess zur Suche geeigneter Personen bis dahin wird vom
105 UBV verantwortet. Den zu erwartenden Wahlkampf im Jahr 2021 werden wir auch nutzen, um die
106 Profilierung der Dresdner SPD voranzutreiben

IV. Kapitel: Partei leben

108 ***Inhalte erarbeiten, diskutieren und transportieren***

„Zusammenhalt und Zukunft“ – Leitlinien für die Vorstandsarbeit 2020 bis 2022

Entwurf

109 Als politischer Ansprechpartner wahrgenommen und anerkannt zu werden, müssen wir uns täglich
110 erarbeiten. Die Menschen wollen sehen, dass unsere Antworten einen Gewinn für sie selbst und
111 darüber hinaus für die gesamte Gesellschaft bedeuten.

112 Daher ist es notwendig, ein großes, thematisch aufgefüchertes sozialdemokratisches Projekt für
113 Dresden zu erarbeiten. Dabei steht die breite Diskussion in der Partei und mit externen
114 Expert*innen am Anfang des Prozesses. Der Unterbezirksvorstand wird diesen Diskussions-
115 prozess in der Partei organisieren.

Ortsvereinsarbeit ermöglichen und zusammenführen

117 Eine lebendige Diskussionskultur in den Ortsvereinen ist eine Voraussetzung für lebendige
118 Debatten im Unterbezirk als Ganzes. Deshalb wird der UBV mit den Ortsvereinen in eine intensive
119 Diskussion treten, wie die Arbeitsansätze und -ergebnisse in den einzelnen Ortsvereinen
120 insgesamt für alle besser zur Verfügung gestellt werden können.

Diskussionen und Arbeit in den AGs und AKs nutzen

122 Neben den Ortsvereinen existieren in der Dresdner SPD viele Arbeitsgemeinschaften,
123 Arbeitskreise und weitere thematisch arbeitende Gruppen. Hier werden neben eigenen
124 Veranstaltungen, die teilweise öffentlich sind, viele Diskussionen geführt und inhaltliche
125 Positionen erarbeitet. Mit Unterstützung unserer Stadträt*innen wollen wir klären, welche weiteren
126 thematischen Arbeitskreise wichtig und sinnvoll sind.

127 Die vielfältige thematische Arbeit in den Gremien wird der UBV schon im Prozess stärker für die
128 gesamte Partei zur Verfügung stellen. Auch diejenigen Mitglieder, die nicht zu den AK- und AG-
129 Sitzungen kommen können, sollen sich in unterbezirkswweit organisierten Veranstaltungen in die
130 Debatten der AGen und Arbeitskreise einbringen und ihr Knowhow zur Verfügung können. Dazu
131 wollen wir externe Expert*innen in diesen Diskussionsprozess mit einbinden. Auf der Grundlage
132 der Impulse aus offenen Veranstaltungen werden weitere Anregungen in die Arbeit in den AKs
133 und AGs gespeist.

Neue Formen und Formate anbieten

135 Die Partei für breite thematische Diskussion und für einen Arbeitsprozess zu öffnen, erfordert auch
136 neue Veranstaltungsformate anzubieten und auszuprobieren. Wir wollen mehrmals jährlich
137 Tagesveranstaltungen an Wochenenden anbieten, bei denen AGen und AKe sich und ihre
138 thematische Arbeit vorstellen und wir diese prozesshaft diskutieren. Diese Debatten werden
139 einerseits in die Gremien zurückgespiegelt und dienen andererseits der programmatischen
140 Grundlage für Parteitage.

141 Darüber hinaus wollen wir in einen intensiven Austausch mit allen Organisationen der
142 sozialdemokratischen Familie treten. Milieus, die sich so in der sozialdemokratischen Familie
143 engagieren, sich aber von der Partei nicht angesprochen fühlen, wollen wir so ein kontinuierliches
144 Angebot unterbreiten.

„Zusammenhalt und Zukunft“ – Leitlinien für die Vorstandsarbeit 2020 bis 2022

Entwurf

145 Am Ende dieses intensiven, internen und externen, Diskussionsprozesses in allen
146 Themenbereichen kann ein Stadtkongress dazu dienen, das sozialdemokratische Projekt für die
147 Landeshauptstadt Dresden einer breiten Öffentlichkeit vorzustellen.

V. Innerparteiliche Herausforderungen

Integration neuer Mitglieder und Personalentwicklung

150 Viele Mitglieder der Dresdner SPD sind in den letzten drei Jahren eingetreten. Manche haben sich
151 ein Betätigungsfeld erschlossen. Andere suchen noch nach Möglichkeiten. Eine wichtige Aufgabe
152 des neuen Vorstands liegt darin, die neuen Mitglieder bei ihrer Integration in die Partei zu
153 unterstützen. Gleichzeitig muss der Kontakt und die Zusammenarbeit mit erfahreneren Mitgliedern
154 erhalten und ausgebaut werden. Ziele sind eine bessere Vernetzung unter uns Genoss*innen
155 aber auch die Entwicklung von konkreten Handlungsmöglichkeiten und Kompetenzen unserer
156 Mitglieder für ihre Mitwirkung an der Umsetzung sozialdemokratischer Ziele im Rahmen politischer
157 Ämter oder Mandate, der Arbeit in Vereinen, Verbänden und Bündnissen aber auch im
158 persönlichen Arbeits- oder Ehrenamts- oder Freizeitumfeld. Gemeinsam mit unseren
159 Partner*innen in der politischen Bildungsarbeit werden wir den Mitgliedern hierfür explizite
160 Bildungsangebote machen. Der UBV erarbeitet hierfür ein Konzept. Ebenso wollen wir bei der
161 Gewinnung neuer Mitglieder dran bleiben, um die ehrenamtliche Basis unserer Partei in Dresden
162 weiter zu stärken.

Vielfalt der Stadtgesellschaft leben - Intersektionale Gleichstellung

164 Dresden hat eine vielfältige Stadtgesellschaft. Diese Vielfalt bildet die Mitgliedschaft der SPD in
165 den verschiedenen AGs, AKs oder auch Vorständen noch nicht optimal ab. Wir müssen unsere
166 Partei nicht nur für Frauen attraktiver machen, wir müssen unsere Partei auch für People of Color
167 und andere unterrepräsentierte soziale Gruppen attraktiver machen. Wir müssen hin zu einer
168 Kultur, in der sich die verschiedensten Menschen wohl fühlen. Daran müssen wir alle arbeiten.

169 Unsere Aufgabe als Vorstand ist, es mit gutem Beispiel voran zu gehen. Wir werden mit den
170 Gliederungen gemeinsam ein Konzept erarbeiten und umsetzen, welches die Vielfalt in der SPD
171 weiter verbessert und eine Reflexion in der gesamten Dresdner SPD über diese Fragen ermöglicht.
172 Hier sind wir alle gefragt.

Workshops, Veranstaltungen und Projekte

174 Um diese Vielfalt in der Partei zu erreichen, bedarf es verschiedene Angebote an alle
175 Parteimitglieder und diejenigen, welche es mal werden könnten.

176 Bei allen Angeboten werden wir darauf achten, diese unter Einbeziehung verschiedener
177 Akteur*innen in der Stadtgesellschaft zu erstellen.

178 Folgende Beispiele für Veranstaltungsformate können uns bei der intersektionalen Gleich-
179 stellungsarbeit in der SPD helfen.

„Zusammenhalt und Zukunft“ – Leitlinien für die Vorstandsarbeit 2020 bis 2022

Entwurf

180 Zum ersten könnte ein Seminar zu Rede- und Sitzungskultur im politischen Kontext der
181 Selbstreflexion dienen und zu einer Verbesserung der innerparteilichen Kultur führen. Zweitens
182 wollen wir wieder ein Mentor*innen-Projekt vorantreiben. Hierbei sollen unerfahrenen Frauen und
183 People of Color mit erfahrenen Genoss*innen und Genossen zusammengebracht werden, um zur
184 intersektionale Personalentwicklung innerhalb der Dresdner SPD beizutragen. Ein drittes und sehr
185 niederschwelliges Angebot könnte ein regelmäßiges familienfreundliches Wochenendtreffen sein,
186 bspw. in Form eines Brunches, Dies wäre ein Angebot, unsere Kernthemen so zu präsentieren,
187 dass Genoss*innen aber auch Externe sich inhaltlich und zu einer familienfreundlichen Zeit in die
188 Partei einbringen können.

Digitalisierung der Arbeit der SPD Dresden

190 Viele Mitglieder der SPD Dresden wünschen sich eine zeitgemäß organisierte Partei, die digitale
191 Methoden nutzt, um Informationen zugänglich zu machen und Zusammenarbeit zu erleichtern.

192 Schon heute existiert für die SPD Dresden ein cloud-basiertes System der Datenablage für
193 Protokolle und Beschlüsse des Unterbezirksvorstands sowie ein online-Projektmanagement-Tool
194 für dessen projektbasierte Arbeit, aber nicht für die Gesamtpartei. Spezifische Instrumente, um
195 unsere innerparteiliche Kommunikation besser digital zu organisieren und mit unseren normalen
196 Präsenzstrukturen zu verzahnen, nutzen wir bisher noch nicht. Dies soll der neue Vorstand ändern.

197 Deshalb wird ein cloudbasiertes Speichersystem eingerichtet, in das jede Gliederung und
198 Arbeitsgruppe der SPD Dresden Protokoll- und andere Dateien hochladen kann. Des Weiteren
199 erhält jede*r Genoss*in des UB Dresden Zugriff auf dieses System.

200 Im Wege einer Umfrage bis voraussichtlich Mitte des Jahres 2020 werden alle Mitglieder,
201 insbesondere aber die Spitzen der Ortsvereine, Arbeitsgemeinschaften und sonstigen Gruppen
202 in der SPD Dresden, nach ihren Bedürfnissen und Erwartungen bezüglich eines digitalen
203 Parteiarbeitstools (Kollaborationstool) befragt. Dabei stehen die Funktionen Instant-Messaging-
204 Dienst, Projektmanagement (kollaborative Aufgabenbearbeitung) und Kalenderfunktion im
205 Vordergrund. Mit der Umfrage soll geklärt werden, welche dieser Tools bereits von wem wie
206 genutzt werden, und welche für welchen Kreis als sinnvoll und notwendig angesehen werden.

207 Ebenfalls bis voraussichtlich Mitte des Jahres 2020 wird endgültig geklärt, welche Tools der SPD-
208 Parteivorstand seinen Gliederungen zu den oben genannten Zwecken unter welchen
209 Bedingungen zur Verfügung stellen kann. Sollten sich die Erwartungen der Mitgliedschaft über die
210 parteieigenen Instrumente nicht bedienen lassen, beauftragt die SPD Dresden einen externen
211 Dienstleister mit der Bereitstellung eines geeigneten Tools auf Open-Source-Basis. Dafür werden
212 Mittel in angemessener Höhe im Haushalt 2020 des Unterbezirks bereitgestellt.